PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

PROPOSAL
LAYANAN RECRUITMENT



Solusi Rekrutmen Profesional untuk Mendapatkan Talenta Terbaik bagi Perusahaan Anda

LAYANAN KAMI

ASSESSMENT

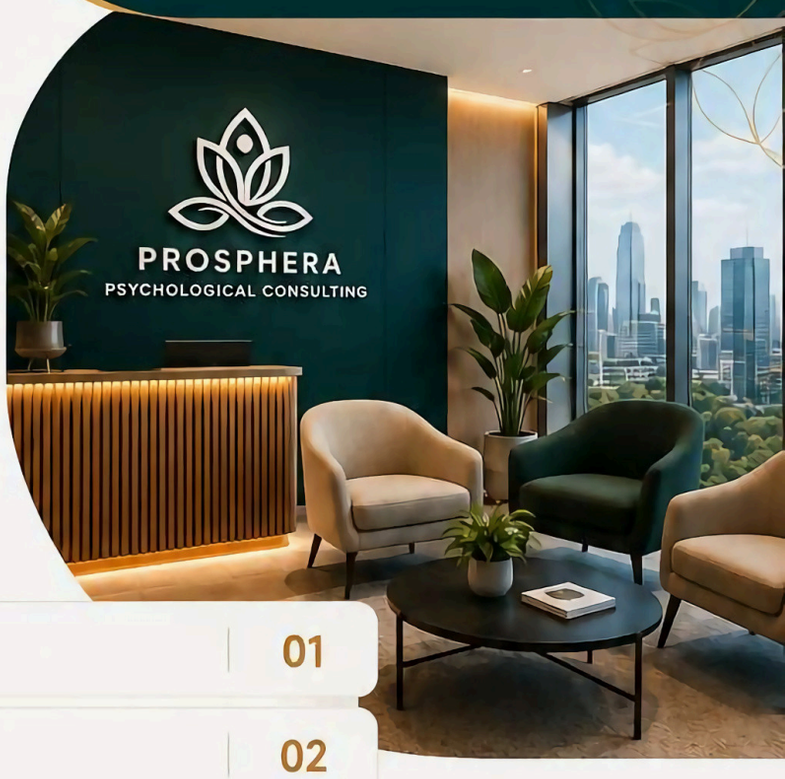
Asesmen psikologi untuk menilai potensi, kompetensi, dan kesesuaian kandidat.

END TO END RECRUITMENT

Layanan rekrutmen menyeluruh dari pencarian kandidat hingga final hiring.

People. Potential. Purpose.
We help you find the right people to build a greater future.

+62 851-2136-8698 | prosphera.id | app.myprosphera.com



DAFTAR ISI

Proposal Layanan Recruitment
Prosphera Psychological Consulting

01	COVER PROPOSAL	01
02	LATAR BELAKANG	02
03	TUJUAN LAYANAN RECRUITMENT	03
04	LAYANAN RECRUITMENT	04
05	ASSESSMENT SERVICE	05
06	ASSESSMENT SERVICE – MICRO	06
07	ASSESSMENT SERVICE – LITE	07
08	ASSESSMENT SERVICE – PRO	08
09	END-TO-END RECRUITMENT	09
10	END-TO-END BASIC	10
11	END-TO-END PREMIUM	11
12	ALUR KERJA LAYANAN KAMI	12
13	KEUNGGULAN PROSPHERA	13
14	ESTIMASI TIMELINE LAYANAN KAMI	14
15	PENUTUP & KONTAK	15

LATAR BELAKANG



Dalam era perubahan yang dinamis dan kompetitif, kualitas sumber daya manusia menjadi faktor penentu utama keberhasilan individu maupun organisasi.

Memahami potensi, karakter, dan kebutuhan psikologis secara mendalam menjadi kunci untuk membangun keputusan yang tepat, hubungan yang sehat, serta lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan kesejahteraan.

Prosphera hadir sebagai mitra terpercaya untuk memberikan layanan psikologi yang komprehensif dan terintegrasi. Kami berkomitmen membantu setiap individu, keluarga, dan organisasi mencapai kualitas hidup dan kinerja terbaik melalui pendekatan ilmiah, profesional, dan beretika.

TANTANGAN SAAT INI

Ketidakcocokan Peran & Potensi

Penempatan yang tidak sesuai potensi dapat menurunkan kinerja dan motivasi.

Tekanan & Stress yang Tinggi

Masalah psikologis yang tidak ditangani berdampak pada kesehatan mental dan produktivitas.

Komunikasi & Hubungan

Kurangnya pemahaman psikologis dapat memicu konflik dan melemahkan hubungan.

Tantangan Tumbuh Kembang

Anak dan remaja membutuhkan pendampingan yang tepat untuk mencapai potensi optimal.

Keputusan yang Belum Optimal

Keputusan penting tanpa dasar psikologis yang kuat berisiko menimbulkan dampak jangka panjang.

SOLUSI BERSAMA PROSPHERA

Melalui layanan yang komprehensif, objectify, dan berlandaskan pendekatan ilmiah, **Prosphera** membantu Anda dan organisasi Anda:

- Memahami diri dan orang lain lebih baik
- Membangun hubungan yang sehat dan produktif
- Meningkatkan potensi dan kinerja
- Menciptakan lingkungan yang seimbang
- Mencapai kehidupan yang bermakna

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

TUJUAN LAYANAN

Layanan **recruitment** kami dirancang untuk membantu organisasi mendapatkan **talent terbaik** yang tepat secara psikologis, kompeten, dan selaras dengan budaya perusahaan.

Kami berkomitmen menghadirkan proses seleksi yang objektif, akurat, dan berlandaskan pendekatan ilmiah untuk mendukung keputusan rekrutmen yang lebih tepat dan berdampak jangka panjang.



Menemukan talent terbaik, membangun tim berkualitas, dan mendorong pertumbuhan organisasi.

TUJUAN UTAMA LAYANAN RECRUITMENT

MENEMUKAN KANDIDAT TERBAIK
Mengidentifikasi dan menarik kandidat yang memiliki kompetensi, potensi, dan karakter sesuai kebutuhan posisi dan organisasi.

MENILAI SECARA OBJEKTIF DAN AKURAT
Menggunakan metode psikologis yang valid dan terstandar untuk menilai kompetensi, potensi, dan kesesuaian kandidat.

MEMASTIKAN KECOCOKAN PERAN DAN BUDAYA
Memastikan kandidat selaras dengan nilai, budaya, dan dinamika kerja organisasi untuk mendukung kolaborasi yang efektif.

MENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN YANG TEPAT
Memberikan rekomendasi berbasis data dan insight psikologis untuk meminimalkan risiko kesalahan rekrutmen.

BERKONTRIBUSI PADA KINERJA ORGANISASI
Membangun tim berkualitas yang dapat meningkatkan produktivitas, inovasi, dan keberlanjutan organisasi.

MANFAAT BAGI ORGANISASI



KUALITAS TALENT LEBIH TERJAMIN
Mendapatkan kandidat yang tidak hanya kompeten, tetapi juga memiliki potensi dan integritas tinggi.

TIM LEBIH SOLID DAN PRODUKTIF
Kandidat yang selaras dengan budaya organisasi lebih mudah beradaptasi dan berkontribusi secara optimal.

EFISIENSI WAKTU & BIAYA
Proses seleksi yang terstruktur dan akurat menghemat waktu, biaya, dan sumber daya organisasi.

RISIKO TURNOVER LEBIH RENDAH
Penempatan orang yang tepat pada posisi yang tepat mengurangi risiko ketidaksesuaian dan turnover.

REPUTASI PERUSAHAAN MENINGKAT
Proses rekrutmen yang profesional mencerminkan citra positif dan daya tarik perusahaan di mata talent.

PERTUMBUHAN BERKELANJUTAN
Tim yang kuat menjadi fondasi penting untuk mencapai tujuan bisnis dan pertumbuhan jangka panjang.

Dengan pendekatan psikologis yang ilmiah dan profesional, kami membantu organisasi membangun fondasi kuat melalui proses rekrutmen yang tepat, strategis, dan berorientasi pada hasil.

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

LAYANAN RECRUITMENT

Prosphera menghadirkan layanan recruitment berbasis **psikologi dan pendekatan ilmiah** untuk membantu organisasi menemukan, menilai, dan memilih talent terbaik yang sesuai dengan kebutuhan peran, budaya, dan strategi bisnis.

Kami menggabungkan keahlian psikologis, metodologi asesmen yang terstandar, dan insight mendalam untuk memastikan setiap keputusan rekrutmen lebih tepat, objektif, dan berdampak jangka panjang.



Menemukan talenta terbaik, membangun tim berkualitas, dan mendorong pertumbuhan organisasi.

DUA LAYANAN UTAMA KAMI

ASSESSMENT SERVICE

Layanan asesmen psikologis untuk membantu organisasi memperoleh gambaran objektif mengenai potensi, kompetensi, kepribadian, dan kesesuaian kandidat terhadap peran.

Garis Besar Layanan:

- ✓ Asesmen potensi dan kompetensi
- ✓ Asesmen kepribadian dan karakter
- ✓ Asesmen motivasi dan nilai kerja
- ✓ Asesmen kesesuaian peran (role fit)
- ✓ Laporan asesmen yang komprehensif dan actionable

→ Membantu organisasi membuat keputusan seleksi yang lebih objektif, akurat, dan berbasis data.

&

RECRUITMENT END-TO-END

Layanan rekrutmen menyeluruh dari awal hingga kandidat bergabung, dirancang untuk memastikan organisasi mendapatkan talent terbaik secara efisien dan efektif.

Garis Besar Layanan:

- Analisis kebutuhan dan perencanaan rekrutmen
- Pencarian & sourcing kandidat terbaik
- Screening & asesmen kandidat
- ✓ Wawancara mendalam
- ✓ Rekomendasi kandidat terbaik
- ✓ Onboarding support

→ Menghadirkan solusi rekrutmen yang efisien, terstruktur, dan berorientasi pada hasil terbaik.

KEUNGGULAN KAMI

Pendekatan Psikologis Ilmiah
Berbasis metode psikologi yang valid dan terstandar secara ilmiah.

Objektif & Terpercaya
Proses asesmen dan seleksi dilakukan secara objektif, adil, dan transparan.

Talenta Berkualitas
Membantu organisasi mendapatkan kandidat yang sesuai kebutuhan dan budaya.

Efisien & Efektif
Proses rekrutmen lebih cepat, terstruktur, dan hemat sumber daya.

Partner Strategis
Kami hadir sebagai partner strategis dalam membangun tim yang kuat dan berkelanjutan.

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

ASSESSMENT SERVICE

Assessment Service adalah layanan asesmen psikologis komprehensif untuk membantu organisasi memahami potensi, kompetensi, kepribadian, dan kesesuaian kandidat terhadap peran dan budaya perusahaan.

Kami menggunakan metode dan alat asesmen berbasis psikologi yang valid, reliabel, dan berstandar profesional untuk mendukung keputusan seleksi yang lebih objektif, akurat, dan berdampak.



Menilai lebih dalam. Memahami lebih baik. Memutuskan **lebih tepat.**

TUJUAN ASSESSMENT SERVICE

- Menilai potensi dan kompetensi kandidat secara objektif
- Mengukur aspek kepribadian dan karakter yang relevan dengan peran
- Mengidentifikasi motivasi, nilai kerja, dan gaya kerja kandidat
- Memprediksi kesesuaian kandidat dengan budaya organisasi
- Memberikan data dan insight untuk mendukung keputusan seleksi yang tepat

MANFAAT BAGI ORGANISASI

- Keputusan seleksi lebih akurat dan berbasis data
- Mengurangi risiko salah rekrutmen
- Mendapatkan talent yang sesuai dengan kebutuhan peran dan budaya
- Meningkatkan kualitas kinerja dan retensi karyawan
- Efisiensi waktu dan biaya dalam proses rekrutmen

PILIHAN LAYANAN ASSESSMENT SERVICE

MICRO
Efisien dan Praktis

Solusi asesmen ringkas yang fokus pada aspek kunci untuk kebutuhan seleksi awal secara cepat.

TERMASUK:
- Psikotes Potensi Dasar
- Tes Kepribadian
- Laporan Ringkas
- Rekomendasi Singkat

STARTING FROM
Rp150.000 /kandidat

Cocok untuk seleksi awal dan posisi dengan kebutuhan asesmen dasar.

LITE
Lebih Lengkap dan Seimbang

Asesmen komprehensif untuk memahami kompetensi, kepribadian, dan kesesuaian kandidat secara lebih mendalam.

TERMASUK:
- Psikotes Potensi dan Kemampuan
- Tes Kepribadian
- Competency Assessment
- Wawancara Psikologis
- Laporan Komprehensif
- Rekomendasi Pengembangan

STARTING FROM
Rp275.000 /kandidat

Cocok untuk sebagian besar posisi dan level jabatan.

PRO
Mendalam dan Strategis

Asesmen paling komprehensif untuk posisi strategis dan kepemimpinan yang membutuhkan pemetaan mendalam.

TERMASUK:
- Psikotes Potensi, Kemampuan & Kognitif
- Tes Kepribadian Mendalam
- Competency Assessment
- Wawancara Psikologis Mendalam
- Simulasi / Case Study (jika diperlukan)
- Laporan Komprehensif & Insight Strategis
- Rekomendasi Pengembangan Talenta

STARTING FROM
Rp495.000 /kandidat

Cocok untuk posisi strategis, manajerial, dan kepemimpinan.

MENGAPA PROSPHERA?

- Metode ilmiah dan alat asesmen berstandar
- Psikolog profesional dan berpengalaman
- Laporan komprehensif, mudah dipahami, dan actionable
- Insight mendalam untuk keputusan yang lebih tepat



ⓘ Harga dapat disesuaikan berdasarkan jumlah kandidat, level posisi, dan kebutuhan perusahaan.

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

ASSESSMENT SERVICE
MICRO

Efisien dan Praktis

Assessment Service Micro adalah solusi asesmen ringkas yang fokus pada aspek kunci untuk kebutuhan seleksi awal secara cepat. Paket ini cocok untuk membantu organisasi melakukan screening awal kandidat secara efisien dan objektif dengan biaya terjangkau.



Solusi asesmen ringkas untuk keputusan seleksi awal yang cepat, tepat, dan tetap berbasis psikologi.

TUJUAN PENGGUNAAN

- ✓ Menilai potensi dan kompetensi dasar kandidat secara objektif
- ✓ Mengukur aspek kepribadian dan karakter yang relevan dengan peran
- ✓ Mengidentifikasi motivasi dan nilai kerja kandidat
- ✓ Memberikan rekomendasi awal untuk keputusan seleksi yang lebih tepat

COCOK UNTUK

- Posisi entry level hingga level staf
- Kebutuhan seleksi volume kandidat yang besar
- Proses rekrutmen dengan timeline yang singkat
- Screening awal sebelum proses seleksi lanjutan

APA YANG DIDAPATKAN?

PSIKOTES POTENSI DASAR
Mengukur kemampuan kognitif umum seperti verbal, numerik, logika, dan penalaran.

TES KEPRIBADIAN
Menilai karakter, gaya kerja, serta kecenderungan perilaku relevan dengan peran.

LAPORAN RINGKAS
Hasil asesmen disajikan secara ringkas, mudah dipahami, dan actionable.

REKOMENDASI SINGKAT
Memberikan rekomendasi awal apakah kandidat memenuhi kriteria dasar posisi.

PROSES CEPAT & EFISIEN
Waktu pengerjaan singkat dengan hasil yang tetap akurat dan terpercaya.

KOMPONEN PAKET ASSESSMENT MICRO

- ✓ Psikotes Potensi Dasar
- ✓ Tes Kepribadian
- ✓ Laporan Ringkas
- ✓ Rekomendasi Singkat



INVESTASI LAYANAN

STARTING FROM

Rp150.000 /kandidat

Harga dapat disesuaikan berdasarkan jumlah kandidat, level posisi, dan kebutuhan perusahaan.

ALUR PELAKSANAAN

01 PEMAHAMAN KEBUTUHAN
Memahami posisi, kriteria, dan kebutuhan asesmen perusahaan.

02 PENJADWALAN ASESMEN
Menentukan jadwal dan mengirimkan link/undangan asesmen ke kandidat.

03 PELAKSANAAN ASESMEN
Kandidat mengerjakan asesmen secara online dengan sistem yang aman dan terintegrasi.

04 ANALISIS & EVALUASI
Hasil asesmen dianalisis oleh psikolog profesional Prosphera.

05 LAPORAN & REKOMENDASI
Laporan ringkas dan rekomendasi awal dikirimkan sesuai kebutuhan perusahaan.

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

ASSESSMENT SERVICE LITE

Lebih Lengkap dan Seimbang

Assessment Service Lite memberikan gambaran komprehensif mengenai kompetensi, kepribadian, dan kesesuaian kandidat secara lebih mendalam. Paket ini dirancang untuk membantu organisasi memahami potensi kandidat secara menyeluruh sehingga keputusan seleksi menjadi lebih tepat dan minim risiko.



Asesmen komprehensif untuk memahami kompetensi, kepribadian, dan kesesuaian kandidat secera lebih mendalam.

TUJUAN PENGGUNAAN

- Menilai potensi dan kompetensi kandidat secara objektif
- Mengukur aspek kepribadian dan karakter yang relevan dengan peran
- Mengidentifikasi motivasi, nilai kerja, dan gaya kerja kandidat
- Memprediksi kesesuaian kandidat dengan budaya organisasi
- Memberikan rekomendasi yang lebih komprehensif untuk keputusan seleksi yang tepat

COCOK UNTUK

- Posisi level staff hingga supervisor/assistant manager
- Kebutuhan seleksi posisi dengan kompleksitas tinggi
- Seleksi kandidat dengan dampak peran yang signifikan
- Proses rekrutmen yang membutuhkan insight lebih mendalam
- Screening awal sebelum proses seleksi lanjutan

APA YANG DIDAPATKAN?

PSIKOTES POTENSI DAN KEMAMPUAN
Mengukur kemampuan kognitif umum seperti verbal, numerik, logika, dan penalaran.

TES KEPRIBADIAN
Menilai karakter, gaya kerja, kelebihan, area pengembangan, dan kecenderungan perilaku relevan dengan peran.

COMPETENCY ASSESSMENT
Mengukur kompetensi inti dan kompetensi spesifik yang dibutuhkan sesuai posisi.

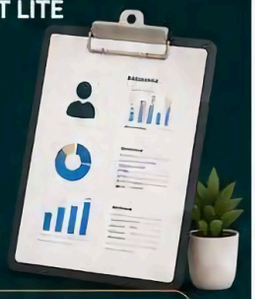
WAWANCARA PSIKOLOGIS
Menggali motivasi, nilai kerja, pengalaman, dan kesesuaian peran secara lebih mendalam.

LAPORAN KOMPREHENSIF
Insight lengkap dan rekomendasi kekuatan, risiko, serta kesesuaian kandidat.

REKOMENDASI PENGEMBANGAN
Saran pengembangan untuk meningkatkan potensi kandidat.

KOMPONEN PAKET ASSESSMENT LITE

- Psikotes Potensi dan Kemampuan
- Tes Kepribadian
- Competency Assessment
- Wawancara Psikologis
- Laporan Komprehensif
- Rekomendasi Pengembangan



Dikerjakan oleh psikolog profesional berpengalaman dengan metode dan alat asesmen yang valid dan terpercaya.

INVESTASI LAYANAN

STARTING FROM

Rp 275.000 /kandidat

Harga dapat disesuaikan berdasarkan jumlah kandidat, level posisi, dan kebutuhan perusahaan.

KEUNGGULAN PAKET LITE

- Pemahaman kandidat lebih komprehensif dari berbagai aspek
- Mendukung keputusan seleksi lebih akurat dan objektif
- Membantu mengurangi risiko salah rekrutmen
- Mendukung pengembangan talenta sejak awal
- Insight mendalam dengan biaya yang efisien
- Proses cepat, terstruktur, dan profesional

ALUR PELAKSANAAN

01 PEMAHAMAN KEBUTUHAN
Memahami posisi, kriteria, dan kebutuhan asesmen perusahaan.

02 PENJADWALAN ASESMEN
Menentukan jadwal dan mengirimkan link/undangan asesmen ke kandidat.

03 PELAKSANAAN ASESMEN
Kandidat mengerjakan asesmen secara online dengan sistem yang aman dan terintegrasi.

04 ANALISIS & EVALUASI
Hasil asesmen dianalisis oleh psikolog profesional Prosphera.

05 LAPORAN & REKOMENDASI
Laporan lengkap dan rekomendasi disampaikan untuk mendukung keputusan seleksi.

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

ASSESSMENT SERVICE PRO

Mendalam dan Strategis

Assessment Service Pro dirancang untuk posisi strategis dan kepemimpinan yang membutuhkan pemetaan menyeluruh dan insight mendalam. Paket ini memberikan evaluasi komprehensif berbasis psikologi untuk mendukung organisasi mengambil keputusan seleksi yang objektif, akurat, dan berorientasi jangka panjang.



Asesmen paling komprehensif untuk memetakan potensi, kompetensi, kepribadian, dan kepemimpinan kandidat secara mendalam.

TUJUAN PENGGUNAAN

- Menilai potensi, kompetensi, dan kesiapan kandidat secara komprehensif
- Mengukur aspek kepribadian, gaya kepemimpinan, dan nilai kerja secara mendalam
- Mengidentifikasi motivasi, kekuatan, area pengembangan, dan risiko potensial
- Memberikan insight strategis untuk pengambilan keputusan seleksi posisi kritikal dan kepemimpinan
- Mendukung perencanaan pengembangan dan suksesi talent jangka panjang

COCOK UNTUK

- Posisi strategis, manajerial, hingga eksekutif
- Kebutuhan seleksi posisi dengan kompleksitas tinggi dan dampak organisasi signifikan
- Seleksi kandidat internal (promosi/rotasi) maupun eksternal
- Proses rekrutmen yang membutuhkan validasi mendalam sebelum keputusan akhir
- Organisasi yang memiliki standar seleksi dan pengembangan talenta yang tinggi

APA YANG DIDAPATKAN?

PSIKOTES POTENSI, KEMAMPUAN & KOGNITIF
Mengukur potensi intelektual, kemampuan verbal, numerik, logika, penalaran, dan kemampuan berpikir kritis.

TES KEPRIBADIAN MENDALAM
Menilai karakter, gaya kerja, preferensi, dan kecenderungan perilaku relevan dengan peran dan budaya.

COMPETENCY ASSESSMENT
Mengukur kompetensi inti dan kompetensi spesifik sesuai model kompetensi jabatan.

WAWANCARA PSIKOLOGIS
Menggali motivasi, nilai kerja, pengalaman, dan kesesuaian peran secara lebih mendalam.

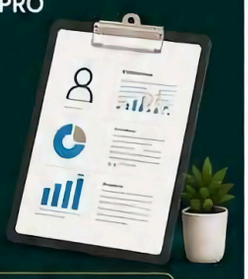
SIMULASI / CASE STUDY*
Menilai cara kandidat menghadapi situasi kerja nyata dan kemampuan pengambilan keputusan.

LAPORAN KOMPREHENSIF & REKOMENDASI
Laporan lengkap berisi analisis mendalam, insight kekuatan, risiko, dan rekomendasi strategis.

*Jika diperlukan dan relevan dengan posisi.

KOMPONEN PAKET ASSESSMENT PRO

- Psikotes Potensi, Kemampuan & Kognitif
- Tes Kepribadian Mendalam
- Competency Assessment
- Wawancara Psikologis
- Simulasi / Case Study*
- Laporan Komprehensif & Insight Strategis
- Rekomendasi Pengembangan Talenta



Dikerjakan oleh psikolog profesional berpengalaman dengan metode dan alat asesmen yang valid dan terpercaya.

INVESTASI LAYANAN

STARTING FROM

Rp495.000 /kandidat

Harga dapat disesuaikan berdasarkan jumlah kandidat, level posisi, dan kebutuhan perusahaan.

KEUNGGULAN PAKET PRO

- Pemetaan kandidat paling komprehensif dan mendalam
- Insight strategis untuk keputusan seleksi posisi kritikal
- Dapat digunakan untuk kebutuhan seleksi, promosi, rotasi, dan succession planning
- Mengurangi risiko salah rekrutmen secara signifikan
- Mendukung pengembangan talenta dan kinerja jangka panjang
- Laporan lengkap, mudah dipahami, dan actionable

ALUR PELAKSANAAN

01 PEMAHAMAN KEBUTUHAN
Memahami posisi, kriteria, dan kebutuhan asesmen perusahaan.

02 PENJADWALAN ASESMEN
Menentukan jadwal dan mengirimkan link/undangan asesmen ke kandidat.

03 PELAKSANAAN ASESMEN
Kandidat mengerjakan asesmen secara online dengan sistem yang aman dan terintegrasi.

04 ANALISIS & INTEGRASI
Hasil asesmen dianalisis mendalam dan diintegrasikan oleh psikolog profesional Prosphera.

05 LAPORAN & REKOMENDASI
Laporan komprehensif dan rekomendasi strategis disampaikan.

06 FEEDBACK (OPSIONAL)
Sesi penjelasan laporan bersama user (jika diperlukan).

Proses cepat, terstruktur, dan menjaga kerahasiaan data kandidat serta perusahaan.

PROSPHERA
PSYCHOLOGICAL CONSULTING

END-TO-END RECRUITMENT



Solusi Rekrutmen Menyeluruh untuk Mendapatkan Talenta Terbaik Secara Efektif, Objektif, dan Strategis

Prosphera menghadirkan layanan End-to-End Recruitment untuk membantu perusahaan menjalankan proses rekrutmen secara menyeluruh mulai dari analisis kebutuhan posisi, sourcing kandidat, screening, interview, psikotes, hingga kandidat diterima bekerja.

Layanan ini dirancang untuk membantu organisasi mendapatkan kandidat yang tidak hanya kompeten secara teknis, tetapi juga sesuai dengan budaya kerja dan kebutuhan perusahaan.

Kami mengutamakan proses recruitment yang terstruktur, cepat, objektif, dan berbasis pendekatan psikologi serta strategi talent acquisition yang efektif.

Proses recruitment menyeluruh, tepat, dan berdampak untuk membangun tim terbaik bagi organisasi Anda.

DUA PILIHAN LAYANAN

1. END-TO-END BASIC

Cocok Untuk:

- Hiring staff & entry level
- Kebutuhan recruitment cepat
- UMKM & perusahaan berkembang

Garis Besar Layanan:

- Job posting & sourcing kandidat
- CV screening
- Screening interview
- Psychological assessment
- Shortlist kandidat
- Koordinasi interview user
- Basic recruitment report

GARANSI
Garansi replacement kandidat selama **2 minggu**

INVESTASI LAYANAN STARTING FROM

Rp1.500.000 / posisi

1 posisi untuk 1 kandidat terpilih

HIGHLIGHT
Proses recruitment yang lebih efisien dan terjangkau untuk kebutuhan hiring dasar perusahaan.

2. END-TO-END PREMIUM

Cocok Untuk:

- Posisi strategis & spesialis
- Hiring managerial
- Recruitment dengan kebutuhan seleksi mendalam

Garis Besar Layanan:

- Job analysis & talent mapping
- Active sourcing & headhunting
- Screening & psychological assessment
- Competency-based interview
- Assessment & recommendation
- User interview coordination
- Final hiring recommendation

GARANSI
Garansi replacement kandidat selama **1 bulan**

INVESTASI LAYANAN PROFESSIONAL FEE

15% Annual Salary

Perhitungan:
(Gaji 1 tahun + THR) × 15%

HIGHLIGHT
Layanan recruitment yang lebih komprehensif untuk memastikan perusahaan mendapatkan kandidat terbaik dengan kualitas seleksi yang lebih mendalam dan strategis.

KEUNGGULAN LAYANAN END-TO-END

- Proses recruitment lebih cepat & terstruktur
- Mengurangi beban HR internal
- Kandidat lebih sesuai dengan kebutuhan posisi
- Screening lebih objektif & profesional
- Mendapatkan talent pool berkualitas
- Didukung psikolog & tim recruitment berpengalaman

> Kami membantu perusahaan membangun tim yang kuat melalui proses recruitment yang **efektif, objektif, dan berdampak jangka panjang.**

END-TO-END BASIC

REKRUTMEN LENGKAP, PRAKTIS, DAN TERJANGKAU UNTUK KEBUTUHAN HIRING DASAR PERUSAHAAN

Layanan End-to-End Basic dirancang untuk membantu perusahaan menemukan kandidat terbaik secara cepat dan efisien untuk posisi staff & entry level. Proses rekrutmen dilakukan secara menyeluruh mulai dari pencarian kandidat hingga kandidat diterima bekerja.



GARANSI REPLACEMENT KANDIDAT

2 MINGGU

Kami mengganti kandidat tanpa biaya tambahan jika kandidat tidak sesuai dalam masa garansi.

APA YANG ANDA DAPATKAN?

PROSES MENYELURUH
Kami menangani seluruh proses rekrutmen dari awal hingga kandidat diterima bekerja.

KANDIDAT TERPILIH
Kami mencari kandidat yang sesuai dengan kualifikasi, kebutuhan posisi, dan budaya perusahaan.

SELEKSI OBJEKTIF
Menggunakan metode screening, interview, dan psikotes untuk mendapatkan hasil yang akurat dan objektif.

CEPAT & EFISIEN
Proses rekrutmen yang efisien untuk membantu perusahaan memenuhi kebutuhan hiring dengan cepat.

PRAKTIS & HEMAT
Solusi rekrutmen yang praktis dan terjangkau untuk bisnis berkembang dan UMKM.

SIAPA YANG COCOK MENGGUNAKAN END-TO-END BASIC?

- Hiring staff & entry level
- Kebutuhan rekrutmen cepat
- UMKM & perusahaan berkembang

ALUR PROSES REKRUTMEN

01 ANALISIS KEBUTUHAN
Memahami kebutuhan posisi, kualifikasi, dan budaya perusahaan.

02 JOB POSTING & SOURCING
Mempublikasikan lowongan dan mencari kandidat terbaik.

03 CV SCREENING
Menyaring CV berdasarkan kriteria dan kualifikasi.

04 SCREENING INTERVIEW
Wawancara awal untuk menilai kecocokan kandidat dengan posisi.

05 PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT
Psikotes untuk mengukur potensi, kepribadian, dan kompetensi.

06 SHORTLIST KANDIDAT
Mengirimkan beberapa kandidat terbaik untuk interview user.

07 KOORDINASI & ONBOARDING
Koordinasi interview user hingga kandidat diterima bekerja.

★ SETIAP TAHAP DIKELOLA OLEH TIM RECRUITMENT DAN PSIKOLOG PROFESIONAL.

GARIS BESAR LAYANAN

- Job posting & sourcing kandidat
- CV screening
- Screening interview
- Psychological assessment
- Shortlist kandidat
- Koordinasi interview user
- Basic recruitment report

INVESTASI LAYANAN

STARTING FROM

Rp1.500.000
/ posisi

1 posisi untuk 1 kandidat terpilih

Harga dapat disesuaikan berdasarkan level posisi dan kebutuhan hiring.

KEUNGGULAN END-TO-END BASIC

- Proses rekrutmen cepat & terstruktur
- Mengurangi beban kerja HR internal
- Kandidat lebih sesuai dengan kebutuhan posisi
- Seleksi lebih objektif dengan dukungan psikotes
- Mendapatkan talent pool berkualitas
- Didukung oleh psikolog & tim recruitment berpengalaman

END-TO-END PREMIUM

REKRUTMEN KOMPREHENSIF, STRATEGIS & TERARAH UNTUK POSISI STRATEGIS DAN KRITIKAL

Layanan End-to-End Premium dirancang untuk membantu perusahaan mendapatkan talenta terbaik melalui proses rekrutmen yang mendalam, terstruktur, dan berbasis data.

Kami tidak hanya mencari kandidat, tetapi memastikan kandidat tersebut tepat secara kompetensi, potensi, dan budaya perusahaan.



GARANSI REPLACEMENT KANDIDAT

1 BULAN

Kami mengganti kandidat tanpa biaya tambahan jika kandidat tidak sesuai dalam masa garansi.

APA YANG ANDA DAPATKAN?

TALENTA TERBAIK
Akses ke jaringan talenta terbaik melalui proses sourcing aktif & headhunting yang terarah.

SELEKSI MENDALAM
Evaluasi komprehensif meliputi kompetensi, potensi, psikologis, motivasi, dan kesesuaian budaya.

KEPUTUSAN TEPAT
Dukungan data & insight objektif untuk memastikan keputusan hiring yang lebih akurat.

HEMAT WAKTU
Mengurangi waktu hiring secara signifikan dengan proses rekrutmen yang efisien dan terstruktur.

RISIKO MINIM
Garansi replacement selama 1 bulan untuk memberikan keamanan dalam hiring.

INVESTASI BERDAMPAK
Talenta berkualitas yang tepat akan memberikan dampak jangka panjang bagi perusahaan.

SIAPA YANG COCOK MENGGUNAKAN END-TO-END PREMIUM?

- Posisi strategis & kritikal
- Posisi spesialis & expert
- Posisi manajerial hingga eksekutif
- Kebutuhan seleksi dengan standar tinggi

ALUR PROSES REKRUTMEN PREMIUM

01 JOB ANALYSIS & TALENT MAPPING
Analisis kebutuhan bisnis, peran, kompetensi kritis, dan peta talenta yang relevan.

02 ACTIVE SOURCING & HEADHUNTING
Pencarian aktif kandidat terbaik melalui jaringan luas dan pendekatan profesional.

03 CV SCREENING
Penyaringan CV berdasarkan kriteria kompetensi, pengalaman, dan pencapaian.

04 SCREENING INTERVIEW
Wawancara awal untuk menilai motivasi, komunikasi, leadership, dan kesesuaian awal.

05 PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT
Psikotes komprehensif untuk mengukur potensi, kepribadian, dan kompetensi psikologis.

06 COMPETENCY-BASED INTERVIEW
Wawancara berbasis kompetensi untuk menggali kemampuan teknis & perilaku.

07 ASSESSMENT & RECOMMENDATION
Evaluasi menyeluruh & rekomendasi kandidat terbaik berbasis data dan insight objektif.

08 USER INTERVIEW COORDINATION
Koordinasi interview dengan user / hiring manager hingga proses berjalan lancar.

09 FINAL HIRING RECOMMENDATION
Rekomendasi final kandidat terbaik untuk membantu keputusan hiring.

★ SETIAP TAHAP DIKELOLA OLEH TIM RECRUITMENT DAN PSIKOLOG PROFESIONAL.

GARIS BESAR LAYANAN

- Job analysis & talent mapping
- Active sourcing & headhunting
- CV screening
- Screening interview
- Psychological assessment
- Competency-based interview
- Assessment & recommendation
- User interview coordination
- Final hiring recommendation

INVESTASI LAYANAN

PROFESSIONAL FEE

15%

ANNUAL SALARY

Perhitungan:

(Gaji 1 tahun + THR) × 15%

Investasi untuk mendapatkan kandidat terbaik yang berdampak jangka panjang bagi perusahaan.

KEUNGGULAN END-TO-END PREMIUM

- Proses seleksi paling lengkap & mendalam
- Akses jaringan talenta terbaik secara luas
- Evaluasi berbasis data & psikologi yang objektif
- Kandidat lebih tepat, sesuai budaya & kebutuhan bisnis
- Mengurangi risiko salah hire secara signifikan
- Didukung oleh psikolog & recruitment expert
- Garansi replacement selama 1 bulan

ALUR KERJA LAYANAN KAMI



1 ALUR KERJA ASSESSMENT SERVICE

Layanan asesmen untuk membantu perusahaan mengevaluasi potensi, kompetensi, dan karakter kandidat.

01 ANALISIS KEBUTUHAN
Memahami tujuan asesmen, posisi yang dibutuhkan, dan kompetensi yang akan diukur.

02 PENENTUAN METODE ASESMEN
Menentukan metode asesmen yang sesuai dengan kebutuhan posisi dan tujuan perusahaan.

03 PELAKSANAAN ASESMEN
Kandidat mengikuti serangkaian tes psikologi, tes kompetensi, dan/atau wawancara sesuai metode yang dipilih.

04 ANALISIS & EVALUASI
Hasil asesmen dianalisis secara objektif oleh psikolog profesional menggunakan standar yang valid.

05 LAPORAN ASESSMEN
Menyusun laporan hasil asesmen yang komprehensif, jelas, dan mudah dipahami.

06 FEEDBACK & REKOMENDASI
Memberikan feedback dan rekomendasi kepada perusahaan sebagai dasar pengambilan keputusan.

Hasil asesmen membantu perusahaan mendapatkan keputusan talent yang lebih tepat, objektif, dan terukur.

2 ALUR KERJA REKRUTMEN END-TO-END

Layanan rekrutmen menyeluruh untuk membantu perusahaan mendapatkan talenta terbaik secara efektif dan efisien.

01 ANALISIS KEBUTUHAN
Memahami kebutuhan posisi, kualifikasi, kompetensi, dan budaya perusahaan.

02 JOB POSTING & SOURCING
Mempublikasikan lowongan dan mencari kandidat terbaik melalui berbagai channel.

03 CV SCREENING
Menyaring CV berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan.

04 SCREENING INTERVIEW
Wawancara awal untuk menilai motivasi, pengalaman, dan kesesuaian awal.

05 PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT
Kandidat mengikuti tes psikologi untuk mengukur potensi, kompetensi, dan kepribadian.

06 COMPETENCY-BASED INTERVIEW
Wawancara berbasis kompetensi untuk menggali kemampuan teknis & perilaku.

07 ASSESSMENT & EVALUATION
Hasil asesmen dan wawancara dievaluasi secara menyeluruh untuk menentukan kandidat terbaik.

09 FINAL HIRING RECOMMENDATION
Memberikan rekomendasi final kandidat terbaik beserta insight dan dukungan saat kandidat diterima bekerja.

Proses rekrutmen yang terstruktur, objektif, dan efisien untuk memastikan Anda mendapatkan talenta terbaik yang tepat.

NILAI YANG ANDA DAPATKAN

TALENTA TEPAT
Kandidat sesuai kebutuhan posisi dan budaya.

PROSES EFISIEN
Rekrutmen lebih cepat dan terstruktur.

KEPUTUSAN OBJEKTIF
Didukung data dan metode psikologi.

MENGURANGI RISIKO
Meminimalkan risiko salah hire.

HASIL BERDAMPAK
Mendukung kinerja tim dan pertumbuhan perusahaan.

> Kami berkomitmen menjadi partner terpercaya dalam membantu perusahaan membangun tim yang kuat melalui proses rekrutmen dan asesmen yang profesional, objektif, dan berdampak jangka panjang.

KEUNGGULAN PROSPERA



KOMITMEN KAMI UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN TERBAIK DAN HASIL YANG BERDAMPAK

01 BERBASIS PSIKOLOGI

Seluruh proses assessment dan rekrutmen didukung oleh pendekatan psikologi yang ilmiah, teruji, dan relevan.

02 PROSES OBJEKTIF & TERSTRUKTUR

Setiap tahapan dilakukan secara terstruktur, objektif, dan konsisten untuk memastikan kualitas hasil seleksi yang akurat.

03 TIM PROFESIONAL & BERPENGALAMAN

Didukung oleh psikolog profesional dan tim recruitment berpengalaman di berbagai industri dan level posisi.

04 SOLUSI YANG FLEKSIBEL

Layanan dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan karakteristik organisasi Anda, baik skala kecil maupun besar.

05 HEMAT WAKTU & EFISIEN

Proses rekrutmen lebih cepat dan efisien sehingga perusahaan dapat fokus pada pengembangan bisnisnya.

06 KANDIDAT LEBIH TEPAT

Kami membantu Anda mendapatkan kandidat yang tidak hanya kompeten secara teknis, tetapi juga sesuai budaya dan nilai perusahaan.

07 DATA & INSIGHT MENDALAM

Hasil assessment disertai insight mendalam sebagai dasar pengambilan keputusan yang lebih tepat dan strategis.

08 GARANSI REPLACEMENT

Kami memberikan garansi replacement untuk memberikan rasa aman dan kepercayaan dalam setiap proses rekrutmen.

09 KOMITMEN PADA KERAHASIAAN

Seluruh informasi perusahaan dan kandidat kami jaga kerahasiaannya sesuai dengan standar profesional dan etika kerja.

KEPERCAYAAN ANDA ADALAH PRIORITAS KAMI

Prosphera berkomitmen menjadi partner strategis yang membantu perusahaan mendapatkan talenta terbaik dan membangun tim yang kuat untuk pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

ESTIMASI TIMELINE LAYANAN KAMI

Berikut adalah estimasi waktu yang dibutuhkan untuk setiap layanan yang kami berikan.



1. ESTIMASI TIMELINE REKRUTMEN END-TO-END

Total estimasi waktu: 4 – 8 Minggu

Waktu dapat bervariasi tergantung pada level posisi, kompleksitas kebutuhan, dan respons kandidat.

01	02	03	04	05	06	07	08	09
ANALISIS KEBUTUHAN	JOB POSTING & SOURCING	CV SCREENING	SCREENING INTERVIEW	PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT	COMPETENCY-BASED INTERVIEW	ASSESSMENT & EVALUATION	USER INTERVIEW COORDINATION	FINAL HIRING RECOMMENDATION
• Memahami kebutuhan posisi, kualifikasi, kompetensi, dan budaya perusahaan.	• Publikasi lowongan • Headhunting aktif • Pencarian kandidat melalui berbagai channel	• Penyaringan CV berdasarkan kriteria dan kebutuhan posisi	• Wawancara awal untuk menilai motivasi, pengalaman, dan kesesuaian awal	• Tes psikologi untuk mengukur potensi, kompetensi, dan kepribadian	• Wawancara berbasis kompetensi oleh user / hiring manager	• Evaluasi menyeluruh • Check reference (jika diperlukan) • Rekomendasi	• Koordinasi interview lanjutan dengan user/ hiring manager	• Rekomendasi final kandidat terbaik • Support proses penawaran & onboarding
2 – 3 Hari	3 – 7 Hari	2 – 5 Hari	2 – 5 Hari	3 – 7 Hari	3 – 7 Hari	2 – 3 Hari	2 – 5 Hari	2 – 3 Hari

Total estimasi waktu: 4 – 8 MINGGU (28 – 56 hari kerja)

2. ESTIMASI TIMELINE ASSESSMENT SERVICE

Total estimasi waktu: 5 – 7 Hari Kerja

Layanan khusus untuk proses asesmen kandidat tanpa mencakup proses rekrutmen secara menyeluruh.

PENERIMAAN KANDIDAT	PELAKSANAAN TES PSIKOLOGI	PENGOLAHAN HASIL	PENYUSUNAN LAPORAN	PENYAMPAIAN HASIL	FEEDBACK & KONSULTASI
• Penerimaan data kandidat dari perusahaan.	• Kandidat mengikuti tes online sesuai jadwal yang disepakati.	• Pengolahan dan analisis hasil assessment oleh psikolog profesional.	• Penyusunan laporan asesmen yang komprehensif, jelas, dan mudah dipahami.	• Laporan hasil asesmen disampaikan kepada perusahaan.	• Sesi feedback dan diskusi hasil asesmen (jika diperlukan).
0,5 – 1 Hari	1 – 2 Hari	1 – 2 Hari	1 – 2 Hari	0,5 – 1 Hari	0,5 – 1 Hari

Total estimasi waktu: 5 – 7 HARI KERJA

CATATAN PENTING

Estimasi di atas tidak termasuk waktu yang diperlukan perusahaan untuk proses internal approval, penjadwalan interview, dan pengambilan keputusan akhir.

BANGUN TIM TERBAIK ANDA



Prosphera percaya bahwa keberhasilan perusahaan dimulai dari hadirnya talenta yang tepat.

Melalui layanan recruitment dan assessment yang profesional, objektif, dan terstruktur, kami siap membantu perusahaan Anda menemukan kandidat terbaik yang tidak hanya kompeten, tetapi juga selaras dengan budaya dan tujuan organisasi.

Kami berkomitmen menjadi partner strategis dalam membangun tim yang kuat, produktif, dan berdampak bagi pertumbuhan bisnis jangka panjang.

APA YANG ANDA DAPATKAN?

- Proses recruitment yang lebih efektif dan efisien
- Dukungan tim profesional dan berpengalaman
- Assessment berbasis psikologi yang objektif
- Layanan fleksibel sesuai kebutuhan organisasi
- Kandidat yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan
- Garansi replacement kandidat

Mari Diskusikan Kebutuhan Recruitment Perusahaan Anda Bersama Prosphera

Kami siap membantu Anda mendapatkan kandidat terbaik melalui proses recruitment yang profesional dan terpercaya.

> *Talenta yang tepat bukan hanya mengisi posisi, tetapi membantu perusahaan bertumbuh lebih jauh.*



Hubungi Kami

Siap menjadi partner terbaik untuk pertumbuhan bisnis Anda.

Telepon / WhatsApp
+62 851-2136-8698

Instagram
@prosphera.id

Website
app.myprosphera.com

PROSPHERA

PSYCHOLOGICAL CONSULTING

THE RIGHT TALENT, STRONGER FUTURE.

Prosphera berkomitmen menjadi partner strategis terpercaya dalam membantu perusahaan mendapatkan talenta terbaik melalui proses rekrutmen dan asesmen yang profesional, objektif, dan berdampak.



TEPAT
Menemukan talenta yang tepat.

TERPERCAYA
Proses profesional, objektif & terstandar.

BERDAMPAK
Mendukung pertumbuhan bisnis jangka panjang.

MEMBANGUN TIM HEBAT, MENCIPTAKAN MASA DEPAN GEMILANG.

HUBUNGI KAMI

+62 851-2136-8698

@prosphera.id

app.myprosphera.com

Jl. TB Simatupang No. 89, Jakarta Selatan, DKI Jakarta 12520, Indonesia

Kami siap menjadi partner terbaik untuk pertumbuhan bisnis Anda.